

Propunere pentru aprobare in

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor

din data de 28.04.2021

Politica de Remunerare

a Societatii CONCAS S.A. Buzau

STRUCTURA REMUNERATIEI

- A. Remuneratia fixa (de baza)- componenta fixa, neconditionata, cu includerea sporului de vechime, de conducere si de noapte.
- B. Remuneratie variabila - in functie de realizarea prevederilor din BVC , dar nu mai mult de 20% din remuneratia fixa. Aceasta se va acorda numai dupa calcularea realizarilor comparative cu prevederile BVC, odata pe an.

GRILA REMUNERATIEI FIXE

Limitele remuneratiei fixe sunt intre 1,00 salarii minim brute in constructii si 10 salarii minim brute in activitatea de constructii.

Nivelul remuneratiei se stabileste prin contractul individual de munca in care sunt prevazute sarcinile de serviciu, durata, perioada, perioada de preaviz, etc.

Politica de remunerare asigura stabilitatea fortelei de munca, tine cont de realizarea prevederiloe din BVC si este corelata prin raportarea la salariul minim din constructii, cu castigurile salariale ale muncitorilor , personalului TESA si indirect.

Politica de mai sus este dusa la indeplinire de Consiliul de Administratie al societatii.

